



小倉ロータリークラブ 週報

RIテーマ: “インスピレーションになろう”

RI会長: バリー・ラシン 氏

(所属: NAIM、イーストナッソー RC)

地区テーマ: “寛容と思いやり そして和の心”

地区ガバナー: 岡野 正敏 氏(所属: 門司西RC)

クラブテーマ: “力を合わせて”

会長 角南 雅徳 / 幹事 坪根 悟郎



表紙写真(テーマ/ビューティフルシティ TOKYO 2018)

銀座松屋の壁面がルイ・ヴィトンになりました。全館がルイ・ヴィトン売り場ということではありません。ルイ・ヴィトンの旗艦店は日本橋寄りに隣接していて、そちらは全館ルイ・ヴィトン売り場です(笑)。

【撮影: 辰巳会員 東京にて】

例会場 リーガロイヤルホテル小倉 TEL 093 (531) 1121

《報告に関して、敬称略》

例会日 毎週金曜日 12:30~13:30

事務局 e-MAIL: krpc@rid27.jp

事務局 北九州市小倉北区浅野 2-14-2 リーガロイヤルホテル小倉 2F

TEL (531) 1727 FAX (522) 4333

会報・雑誌 委員会 委員長: 豊川 智彰

副委員長: 井芹 重文

委員: 井手 孝幸・宮島 俊司・城 健一郎・伊井 雅明・伊東 伸夫・弓削 康弘・辰巳 和正

四つのテスト 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

本日の例会 第3369回

- ・国歌斉唱
- ・ロータリーソング “奉仕の理想”
- ・会員卓話
- ・(株)朝日広告社 代表取締役社長 伊井 雅明 氏

第3368回 例会 記録

8月31日(金) 普通例会

- ・ロータリーソング “四つのテスト”
- ・合同会社 I アンド S
- 代表社員 長谷川 理恵 氏

会長の時間

角南 雅徳 会長

会員増強はクラブの重要なテーマです。RI や地区からは、会員増強のため広報活動を積極的にせよ、と言われております。しかしロータリーの活動を見たり聞いたりした入会候補者は、「立派な活動をして素晴らしいけれど、自分は忙しくて奉仕活動をする暇はない、あるいは金銭的余裕はない」と言う方が多いのではないかと思います。ロータリーの奉仕活動は、ある意味、苦勞を伴うものと捉える人もいますので、入会

候補者にとって、自分にとって利のあるものと考えず、入会を渋る人もいるのではないかと考えるからです。入会者を増やしたいのであれば、候補者にとって、ロータリーに入ればどのようなメリットがあるのかを伝えて、勧誘すべきだと思います。しかも多くのクラブがあるので、その中から我がクラブに入会して欲しいと思うのであれば、我がクラブに入れば、どんな良いことがあるのかを伝え、理解してもらうことが必要だと思います。私は、小倉 RC は、他のクラブにはない魅力があると考えます。それは、他の誰でもない皆様方が会員であるということです。我がクラブには、北九州を代表し引っ張っていく方が数多く入会されています。会社が立派というだけではなく、人間的にも魅力ある方々ばかりで、そんな立派な方々と、肩書なく、本音で話ができるということは、このクラブに入らなければありえない話だと思っています。転勤族の方にとっても、多くの転勤族会員が居ますので、逆に入りやすいとさえ思います。同じ企業グループや取引先や同業者団体等で、お知り合いの方がいれば、是非、このクラブの魅力をお伝えして欲しいと思います。



幹事報告

坪根 幹事

先日、小倉 RC の 70 周年記念式典を 2019 年 11 月 16 日(土)に開催するとお知らせしましたが、会場の都合でこの日に開催することができなくなりました。本日、再度実行委員会を開催し、日程と場所を再度検討いたします。決定次第、早急に皆様にお知らせいたします。

出席報告

佐竹 委員長

2018 年 7 月 1 日 : 64 名でスタート

	会員数	出席者数	メイクアップ	出席率
当日の出席	66 名	41 名	—	68.33%
先週の出席	65 名	39 名	20 名	89.66% 修正後

◆ゲスト 1 名 (卓話者)

◆ビジター 1 名

・池田 保彦 氏 (合同会社 I アンド S)

ニコニコ献金

南浦 SAA

4,000 円 : 累計金額 112,500 円

原田 光久 君

今朝、食卓でキレイな梨を見ました。西日本新聞エリアセンターの九州北部地区豪雨被災地志縁プロジェクトへのお返しだと分かりました。1 万円出すと、特産品のお返しは 3 千円分と。お返しが多いなと思いました。

辰巳 和正 君

①8 月 22 日に、唐津市民会館に丘みどりさんのコンサートに遠征しました。4 年目の応援です。

②8 月 26 日に、井筒屋パステルホールに大西順子トリオリサイタルを聴きに行きました。24 年目の応援になります。

委員会報告

親睦活動委員会

古江委員

①10 月 9 日(火)18 時 30 分から洗心会を開催します。お酒を媒体として心を酌み交わしながら青春を語り合おう、という目的でスタートさせたものです。福銀北九州クラブで行います。特に新会員の方の参加をお願いします。

②9 月 28 日(金)観月会におきまして、送迎バスが出るようになりました。行きは、リーガロイヤルホテル小倉を 18 時に出発します。帰りは、小倉駅までお送りします。ご利用になる方は、事前に事務局または親睦活動委員へお知らせください。なお、25 人乗りですので先着順とさせていただきます。

新会員紹介

柏木 康彦 氏

推薦者 南浦 忠義 会員

大迫 益男 会員

生年月日

本 籍

職 業

公益財団法人 北九州観光コン

ベンション協会 専務理事

職業区分 911 経済団体



【柏木氏 : 挨拶】

入会を許可いただき、誠にありがとうございます。北九州市の職員を経て、定年退職後にハートランド平尾台という、自然の里の管理会社の代表取締役役をしておりました。市の職員の時に、戸畑区長をさせて頂き、その時には 2 年間ほど戸畑 RC の名誉会員になっていました。新たに小倉 RC の会員になる機会を得て、本当に縁をいただいたと思っています。前任の中溝同様、頑張っ

卓 話

合同会社 I アンド S

代表社員 長谷川 理恵 氏

『人財の採用・定着・育成』

～人事ドクターの活用～



キャリアコンサルタントという仕事をしています。今日お越しの皆様は、経営者や幹部職員の方で、人材採用に関わって来られた方ばかりだと思います。自分の選んだ社員ですので自信を持っておられると思いますが、本当に大丈夫ですか。

当社は、社員 5 名、創業 4 年目の会社です。キャリアコンサルティング事業と危機管理サポート事業の 2 つの事業を行っています。

キャリアコンサルティング事業では、これまでのカウンセリング人数が、のべ 14,000 人超です。主に、定職に付けない若者など、社会の中で困ったなというような方を面談してきています。どうして仕事が出来ないか、に対応する専門家になります。危機管理サポートには、元警察官が 3 名います。巧みな話術で落とし込んでいく、取り調べの鬼のような方です。

当社では、8つのサポートをしています。

1. 現場指導
2. 心理学を用いたコミュニケーション研修
3. キャリコンサルティング
4. 採用サポート
5. 経営者への個別サポート
6. 各種専門家への紹介
7. 危機管理サポート
8. 適性診断

この8つのサポートで、人材の採用・定着・育成をお手伝いします。

次に、当社の役割についてご紹介します。まず、潜在能力の引き出しです。そしてその能力を育てます。人と人、組織と人、組織と外部の組織との関係を調整します。そして最後に、同僚・部下・上司の組織内のコミュニケーションの促進を図っていきます。この4つの役割によって、社会に貢献しています。

では、当社の主力商品「人事ドクター」について説明いたします。まず、個別診断を行います。科学的データを元に、本人の適性や資質を見える化し、仕事が行く原因を過去に遡って探ります。この、話を聞く部分が、キャリアコンサルティングの専門のところで、本音を言っていただきます。この面談を元に見立てを出し、上司や経営者にフィードバックし、コンサルティングを行います。そして企業に対し、オリジナル研修や現場指導を行ったり、継続した個別面談を行っています。

これらを行うことで、どのように変わっていくのでしょうか。行動の変容プロセスを「疑問」→「探究」→「気づき」→「認める」→「腑に落ちる」→「意思決定」→「行動」とし、どのレベルかをチェックし、適性診断をします。人事ドクターでは、このポイントに従ってレベルを上げるようカウンセリングを通して後押しをしています。適性診断には、大手企業が採用の際に使っているシステムを使っています。全部で144問あり、「はい」か「いいえ」で答えてもらいます。結果には、長所と短所が明白に出て来ます。このデータを元に、適職を見ます。面接の時の印象と、実際に仕事をした時の違いが出る例もよくあります。これらの結果を上司や経営者にお伝えします。



また、これに加えて“7のリスク”というものがあり、これに対するデータも出しています。

1. モチベーションの不足により退職につながるリスク
 2. コミュニケーションのリスク
 3. メンタルのリスク
 4. 不注意からミスが発生するリスク
 5. 不祥事が発生するリスク
 6. 苦情が係争に発生するリスク
 7. 退職時におけるトラブル発生のリスク
- 7が一番怖いです。経験上、赤信号が出た方は、かつて

治療を受けていたか、現在受けた方が良いか、既に受けている方です。この結果は本人も見ることが出来ます。そしてご本人の希望を上司に伝えたり、上司と話し合う機会を作ったり、専門家への相談を促します。また、毎月訪問し、メンタルケアをしながらキャリア形成のお手伝いをしています。結果的に、営業成績がトップクラスになった方や、うつ病になることなく、円満に退職された方がいらっしゃいます。

現在、パワハラやセクハラが問題になっていますが、その人がどういう人かということをしつかり把握し、それに応じた適切な対処が必要な、厳しい時代がやってきました。ぜひ、社員一人一人の豊かな能力を引き出して、それによって生産を上げて会社を発展させてください。

第2回 70周年準備・実行委員会 報告

日 時：8月31日(金) 18時30分～

場 所：リーガロイヤルホテル小倉 龍鳳

参加者：天ヶ瀬、村上(充)、森、角南、加藤(守)、坪根、八尋、鱒見、増田、事務局

1. 日時・会場の再検討

前回の会合で記念式典・事業・祝宴の日時(11月16日)、会場(松柏園ホテル)を第1希望としたが、同ホテルに空き状況を確認したところ、当日は既に押さえられており、あらためて日程、会場を検討する必要が出てきた。

※日時は、2019年11月30日(土)とする

※会場は、リーガロイヤルホテル小倉とする

2. その他

8月24日のクラブ・フォーラムでの議論を受けて、記念講演、記念事業、記念誌について議論した。

【報告者：森】

米山記念奨学会「特別寄付金」

例会当日寄付者

・原田 光久 ・伊与田 修

合計	累計金額(2018-19年度)
8,000 円	145,000 円

【次回例会予告】

9月14日(金) 普通例会

- ・ロータリーソング“我らの生業”
- ・卓話

㈱ギラヴァンツ北九州 代表取締役社長
玉井 行人 氏

『この北九州(まち)とともに
～ギラヴァンツは変わるか』